附件1

人才工作处廉政风险点及防控措施一览表

填报单位（盖章）： 负责人签字：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 风险点 | | 风险等级 | 相关岗位 | 风险防控责任人 | 防控措施 | | 近三年发生问题情况 |
| 1 | 人才招引存在违规风险 | 中 | 博士后招聘、人才引进 | 付圣贵  刘海鹏  孙荣涛 | 1 | 人才招聘依据山东省有关工作通知和方案进行 | 无 |
| 2 | 招聘流程和待遇兑现依据学校人才引进文件执行 |
| 3 | 招聘每个环节都公开透明，最终报送常委会研究审核，并按规定进行公示 |
| 2 | 人才服务（人才房）存在违规风险 | 低 | 人才服务 | 付圣贵  刘海鹏  孙荣涛 | 1 | 人才房的使用和分配按照引进合同执行 | 无 |
| 2 | 我校人才房主要是淄博市提供的人才房，其分配和申请审批完全是按照淄博市有关规定执行，人才工作处严格予以配合。 |
| 3 | 部门经费存在违规使用风险 | 低 | 人才引进与服务  博士后管理 | 付圣贵  刘海鹏  孙荣涛 | 1 | 严格配合财务处对经费的管理与使用，不违规使用和报销，不变相报销。经费负责人和会签人员双把关。 | 无 |